

Круговая оценка персонала МБДОУ «ДСОВ «Северяночка»

Уважаемый сотрудник!

Вам будет предложено оценить своих коллег в соответствии со списком компетенций. Если некоторые из компетенций Вы не можете оценить, так как не взаимодействовали с конкретным сотрудником в данной области либо компетенция не относится к его работе (например, сотрудник не относится к управляющему звену), выберите ответ "Нет информации".

В первом вопросе выберите фамилию и имя оцениваемого сотрудника.

Оценить необходимо себя, Вашего непосредственного руководителя и Ваших коллег в структурном подразделении.

Данный опрос поможет Вашим коллегам понять свои сильные и слабые стороны для дальнейшего профессионального роста. Никакие меры со стороны руководства по результатам опроса приниматься не будут.

Мы гарантируем анонимность ответов и конфиденциальность результатов. Поэтому просим Вас отвечать на вопросы максимально правдиво и откровенно.

При ответах будьте внимательны! Часть вопросов предполагает в качестве лучшего варианта ответ «Всегда», а некоторые — «Никогда». Также для проверки достоверности результатов в опрос внесены проверочные вопросы. В случае низкой достоверности опрос будет необходимо пройти еще раз.

1. Оцениваемый сотрудник:

2. Кем Вы приходитеесь оцениваемому?

Я сам(-а)

Подчиненный

Коллега

Руководитель

3. Компетентен при решении поставленных задач

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

4. Склонен предъявлять к подчиненным завышенные требования

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

5. В командной работе проявляет лидерские качества

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

6. Умеет концентрироваться, внимателен к деталям

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

7. Способен к самоанализу для повышения личной эффективности

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

8. Осведомлен о каждом этапе работы команды, активно участвует в управлении процессом

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

9. Организует обучение для подчиненных

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

10. В любой ситуации сохраняет позитивный рабочий настрой

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

11. Принимает все зависящие от него меры для достижения максимального результата

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

12. Строго требует от подчиненных результата, не вникая в особенности их деятельности

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

13. Всегда признает свои ошибки, никогда не ищет отговорок

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

14. Дает подчиненным достаточно полномочий для принятия самостоятельных решений

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

15. В самостоятельной работе проявляет большую эффективность, нежели в работе в команде

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

16. Никогда, даже при сильной загруженности, не отказывает подчиненным в консультационной помощи

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

17. Легко адаптируется к новым целям и новым условиям работы

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

18. Перед сдачей работы скрупулезно проверяет ее

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

19. Никогда и ни в какой форме не критикует решения руководства и стратегии компании

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

20. Стремится найти общий язык с коллегами

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

21. Поддерживает позитивный рабочий настрой среди подчиненных

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

22. Мотивирует подчиненных к профессиональному росту

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

23. Никогда не испытывает трудностей при выполнении поставленных задач

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

24. Стремится к применению новых профессиональных знаний на практике

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

25. Признает ответственность за качество своей работы и результат

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

26. Сохраняет самообладание в стрессовых ситуациях, способен принимать рациональные решения

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

27. Является высокоэффективным руководителем, обладает заслуженным уважением и авторитетом у всех членов своей команды

Нет информации

Никогда

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

28. Успешно выполняет поставленные задачи

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

29. Никогда не вынуждает подчиненных работать в экстремальном режиме и в сжатые сроки

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

30. Обладает достаточными профессиональными навыками и умениями

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

31. Ставит перед командой четкие цели

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

32. Эффективно справляется с поставленными задачами

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

33. Проявляет непреклонность при отстаивании собственной точки зрения

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

34. Склонен к конкурентной борьбе в коллективе

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

35. Способен к самоанализу, готов в конструктивной критике

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

36. Считает получение сотрудниками заработной платы единственным эффективным мотиватором к работе

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

37. Не теряется при изменении ситуации, способен к эффективной работе в новых условиях

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

38. При возникновении трудностей в работе подчиненных, не стремится разбираться в причинах

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

39. Считает, что в коллективе возможно поддерживать не только деловые, но и приятельские отношения

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

40. Никогда не выбивается из намеченного графика

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

41. Разумно распределяет имеющиеся ресурсы для повышения эффективности команды

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

42. Эффективен при командной работе

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

43. Стремится к профессиональному росту

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

44. Ставит личные интересы выше интересов команды

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

45. Готов поделиться собственным опытом и наработками с подчиненными

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев

В большинстве случаев

Всегда

46. Позитивно характеризует ДОО и ее ценности в разговорах с другими людьми

Нет информации

Никогда

Редко

В половине случаев
В большинстве случаев
Всегда

47. Вырабатывает для команды стратегию, прежде чем приступить к решению задачи

Нет информации
Никогда
Редко

В половине случаев
В большинстве случаев
Всегда

48. Эффективно распределяет свое рабочее время

Нет информации
Никогда
Редко

В половине случаев
В большинстве случаев
Всегда

49. Учитывает мнение коллег при совместной работе, склонен к компромиссным решениям

Нет информации
Никогда
Редко

В половине случаев
В большинстве случаев
Всегда

50. Распределяет задачи, исходя из реальных способностей сотрудников

Нет информации
Никогда
Редко

В половине случаев
В большинстве случаев
Всегда

51. Считает, что в командной работе нет личной ответственности, ответственность за работу каждого члена команды ложится на всю команду

Нет информации
Никогда
Редко

В половине случаев
В большинстве случаев
Всегда

52. В поведении и принятии решений учитывает ценности ДОО и его интересы

Нет информации
Никогда
Редко

В половине случаев
В большинстве случаев
Всегда